

Categoría: Sistemas de Gestión Interna

Sub categoría Recursos Humanos

Calificación	Entidad postulante	Título de la Postulación
Ganador	Ministerio del Ambiente	Tarpukipay: Fortaleciendo nuestras capacidades a través de nosotros mismos
Descripción		
<p>El objetivo de Tarpukipay es desarrollar el talento de los servidores civiles del sector ambiente (Minam más adscritos: 5 Mil personas) a través de dos ejes centrales: aprovechar su propio capital humano y desarrollar alianzas interinstitucionales.</p> <p>La idea inició con la elaboración de un Banco de docentes del sector ambiente; es decir, aquellos servidores civiles que ejercían docencia en centros especializados (principalmente universidades), lográndose más de 200 docentes en diversos temas.</p> <p>Luego, se relacionó la demanda de capacitación sectorial, siempre en base a un diagnóstico de las necesidades de capacitación (PDP - Sectorial) con los temas que los docentes dictaban. Ello evidenció que podía atenderse la demanda a través del Banco de docentes (Además, que algunas capacitaciones suponían contratar a universidades donde la capacitación era dictada por uno o más docentes de nuestro Banco). Que un docente del sector dicte una capacitación en un tema en el cual es experto, promueve comportamientos colaborativos en la organización (se trata de servicios ad honorem); pero, además, posibilita a los servidores civiles aprovechar dichas capacidades con el añadido de alguien que conoce el sector “desde adentro” (instrumentos de gestión, cultura, otros), lográndose una oferta muy acotada a las características institucionales.</p> <p>La generación de alianzas interinstitucionales (Ceplan, MEF, Contraloría, otros) permite aprovechar conocimientos y experiencias en materias específicas, pero acotados a la realidad sectorial. Así, los programas de capacitación con el Ceplan en materia de planificación estratégica, comprenden la participación de los equipos de planificación del Minam, a fin de acotar la capacitación a las características sectoriales. Igual ocurrió con el MEF, en materia de inversión pública, y otros.</p> <p>Asimismo, las alianzas con la cooperación internacional permiten orientar y concentrar los recursos de la cooperación destinados a capacitación en acciones previamente planificadas. La alianza con SERVIR (Escuela), permitió capacitar a nuestros docentes en metodologías de enseñanza. Así, la formulación de sílabos, definición de objetivos y logros de aprendizaje, entre otros propios del proceso formativo, tienen una estructura estandarizada. El hecho de que la capacitación tenga un enfoque sectorial genera comunidades de aprendizaje que trascienden el dictado del curso y promueve saberes colectivos que impactan positivamente en el sector, generando relaciones de confianza entre las distintas entidades del sector ambiental. Para la certificación de la capacitación, elemento muy insertado en la cultura de los servidores públicos, se cuenta con una certificación digital (Código QR), lo que otorga validez y seguridad; y a la vez, promueve prácticas ambientales (cero papel), todo por supuesto, dentro del marco establecido por SERVIR.</p>		